

2022年度 よこすか浦賀病院看護部教育計画

○研修時間：トピックス研修は14時もしくは17時15分からとする。ラダー毎研修は基本14時～実施。（変更する場合があります）

○研修番号に★がついている研修は、ラダー毎の必須研修

2022/4/5現在

【ラダーレベルⅠ到達のための研修】		第1水曜日 14時～	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する					
番号	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師
1	看護局分科会・新入職者オリエンテーション	4/8?	TMG職員、社会人として働くことの責任を自覚する	確認中	スターター	5	0.5	TMG本部看護局
2	新人集合研修	4/1～5/25	別紙参照	別紙参照	スターター	20	3週間	院内各部署の責任者他
3	バイタルサインの評価	6月1日	・バイタルサインとはどのようなものかを理解する ・項目ごとに正常と異常の状態、値を理解する	ナーシングスキル第1回～4回を視聴しグループワーク(今回90分研修)	スターター	10	90分	
4	看護師に必要な臨床検査の基礎知識(基礎編)	7月6日	尿検査・血液検査の目的と意義を理解する 尿検査・血液検査のデータをアセスメントできる	ナーシングスキル第1回～4回を視聴し、理解度テスト実施	スターター	10	60分	
5	リフレッシュ研修	8月	気分転換を図ることにより、自己を振り返ることができる	検討中	スターター	5		
6	～新人からベテランまでが誰もが知っておくべき～ やさしい心電図の読み方・基礎編	9月7日	心電図の基本を理解し実践に活用できる	ナーシングスキル第1回～4回をグループワークを交えながら視聴。終了時にテスト実施	スターター	10	90分	
7	看護師向け身体診察 初級編	10月5日	医師に患者情報を報告する際に考慮するポイントについて理解できる。 看護師に必要とされる身体診察の視点と方法について理解できる	ナーシングスキル第1回～3回をワーク、グループワークを交えながら視聴。終了時にテスト実施	スターター	10	90分	
8	仕事についていけないと感じたときどうしたらいいの？	11月2日	リアリティーショックについて理解する ストレスに対する対処法を理解する ストレスを軽減するためのセルフケアを考える	ナーシングスキル第1回～2回を視聴しグループワーク実施	スターター	10	60分	
9	在宅サービスを知ろう	12月7日	在宅サービスの基礎を知り、退院支援に役立てる	介護保険、在宅サービスなどの社会資源についての知識を深める学習	スターター	10	60分	
10	医療安全の基本を知る	1月4日	ヒューマンファクター、インシデントレポート、コミュニケーションスキルなどから医療安全の推進に必要な知識を得ることができる	ナーシングスキル「医療安全に基本を知る」第1回～4回(62分)を視聴し、テスト実施	スターター	10	60分	
11	家族看護概論	2月1日	「解決思考型」家族看護について理解できる	*事前課題あり ナーシングスキル第1回をグループワークを交えながら視聴。学びの共有を行う	スターター	10	60分	
12	せん妄予防からケアの実際	3月1日	せん妄の症状や原因を理解し、せん妄のアセスメントツールを学ぶ せん妄の予防に向けてケアを学び実践に活用できる	ナーシングスキル第1回～4回を視聴 せん妄に対する非薬物療法についてグループワークを行い発表する	スターター	10	60分	
【ラダーレベルⅡ到達のための研修】		第2水曜日 14時～	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する					
番号	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師
13	社会人基礎力の基礎	6月8日	なぜ看護実践に社会人基礎力が必要なのかを考え、自己評価を行い、自分自身について振り返ることができる	ナーシングスキル第1回～5回をワーク、グループワークを交えながら視聴。自己評価を行い、共有する	I	10	70分	
14	看護師向け身体診察 中級編	8月10日	身体診察で得た情報を用い、疾患を予測していく思考過程について理解できる	ナーシングスキル第1回～3回をワーク、グループワークを交えながら視聴。終了時にテスト実施	I	10	60分	
15	第1回 安全な静脈注射の実施を目指して (レベル1・2)	10月12日	看護師による静脈注射の意義について理解できる 静脈の解剖学的知識を踏まえ、安全な手技が行える	ナーシングスキル第1回～3回をワーク、グループワークを交えながら視聴。	I	10	60分	
16	第2回 安全な静脈注射の実施を目指して (レベル1・2)	11月9日	静脈穿刺時の事故発生後の対応を学ぶ。 静脈注射の合併症の予防、早期発見、対応ができる	ナーシングスキル第4回～5回をワーク、グループワークを交えながら視聴。終了時にテスト実施	I	10	60分	
17	退院支援における病棟看護師の役割前半	12月14日	退院支援のプロセスの概要と、病棟看護師の役割が理解できる 患者と家族の自立に向けて必要となる支援の在り方と地域連携について理解できる	ナーシングスキル第1回～3回をワーク、グループワークを交えながら視聴。	I	10	60分	
18	退院支援における病棟看護師の役割後半	1月11日	退院支援のプロセスの概要と、病棟看護師の役割が理解できる 患者と家族の自立に向けて必要となる支援の在り方と地域連携について理解できる	ナーシングスキル第4回～5回をグループディスカッションを交えながら視聴。終了後学びの共有を行う	I	10	60分	
★ 19	事例発表	11月18日		TMGキャリアラダーの看護実践能力の4つの視点からケースレポートを1例まとめ、発表する	I	60	90分	教育委員会

第3水曜日
14時～
*場合により17時から追加

ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する

【ラダーレベルⅢ到達のための研修】

番号	研修名	開催日時・会場	ねらい	内容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講師
20	先輩看護師として身につけたい社会人基礎力	7月20日	中堅看護師として発揮が期待される、社会人基礎力の具体的な行動を理解できる 自身の看護実践を振り返り、社会人基礎力を今後の看護実践に活かすことができる	ナーシングスキル第1回～3回を視聴しグループワーク実施する	Ⅱ	20	60分	
21	最新のエビデンスに基づいた褥瘡管理方法	9月21日	創傷のアセスメントについて理解し、医療関連機器圧迫創傷やスキン・テアについて理解する	ナーシングスキル第3回～4回を視聴しグループワーク実施する	Ⅱ	20	60分	
22	看護師に必要な臨床検査の基礎知識(上級編)	11月16日	血液検査データから、病態と原因、治療効果をアセスメントでき、臓器障害と機能低下等が把握できる	ナーシングスキル第1回・2回、4回を視聴しながらグループワークを実施。及び理解度テストを実施する。	Ⅱ	20	60分	
23	看護実践に活かすリフレクション	1月18日	2022年8月アップ予定	検討中	Ⅱ	20	60分	
★ 24	外部研修を受講し部署で伝達講習を行う	各所属で調整	自ら研修をうけ伝達講習することで、興味の幅を広げ学びを深めるとともに、人材育成に携わることができる	自ら外部研修等を受講し、その学びを部署内で、30分程度にまとめて伝達講習する。伝達講習の資料と実施後の振り返りを提出する。	Ⅱ	20	60分	

主任会内

【ラダーレベルⅣ到達のための研修】

幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する

担当:主任会

番号	研修名	開催日時・会場	ねらい	内容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講師
★ 25	他部署研修	計画に合わせて調整	他部署を知ることにより視野を広げ、組織横断的な活動に繋がられる	①自らの目標に合わせた他部署研修実践計画立案し提出。計画は所属長会で日程調整を行う。 ②他部署研修を実施 ③実践報告を主任会で共有する	Ⅲ	7	計画に合わせて	
26	看護師が知っておきたい2022年診療報酬改定のポイント	6月15日	2022年診療報酬改定の基本とその要点を知り、看護師として取り組むべき課題を知る	ナーシングスキル第1回・第3回を視聴し、グループワークを実施する	Ⅲ	7	60分	
27	未来に「価値」残る組織づくり(前半)	8月16日	医療を取り巻く社会情勢を理解する 外来看護の重要性を理解する	ナーシングスキル第1回～2回を個人ワーク、グループワークを交えながら視聴。	Ⅲ	7	60分	
28	未来に「価値」残る組織づくり(後半)	10月18日	インクルーシブな組織がどのような組織か理解する 地域と病院の連携の重要性を理解する	ナーシングスキル第3回～4回を個人ワーク、グループワークを交えながら視聴。	Ⅲ	7	60分	
29	管理者に求められる倫理的なリーダーシップ	12月20日	2022年4月アップ予定	検討中	Ⅲ	7	60分	

所属長会内

【ラダーレベルⅤ到達のための研修】

より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する

担当:所属長会

番号	研修名	開催日時・会場	ねらい	内容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講師
30	他施設研修	計画に合わせて調整	より広い視野で、地域包括ケアシステムの理解を深め、部署の運営実践に繋がられる	①自らの目標に合わせた他施設研修実践計画立案し提出。計画は所属長会で日程調整を行う。 ②他施設研修を実施 ③実践報告を所属長会で共有する	Ⅳ	5	計画に合わせて	
31	働き方改革を踏まえた労務管理の基礎知識	6月7日	労働法について理解し、長時間労働原因、改善方法について考える	ナーシングスキル第1～3を視聴し、自部署で活用できる方法についてグループワークを実施	Ⅳ	5	60分	
32	タスク・シフト/シェア	9月27日	自部署の課題に合わせたタスク・シフト/シェアの普及・推進策を考える	ナーシングスキル視聴後グループワークにて推進策を挙げる	Ⅳ	5	60分	
33	災害時の医療と看護(管理者編)	11月8日	災害時に管理者として担う看護はどのようなものかを学ぶ	ナーシングスキル第1～4回を視聴し、所属長会で自部署に合わせた対応を話し合う	Ⅳ	5	60分	

【ケアサポーター・クラーク研修】

担当：主任会

番号	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象(新ラダーレベル)	定員	日数	講 師
34	看護補助者対象講義	入職時	病院で働く看護補助者の役割と技術を学ぶ	ナーシングスキル「看護補助者対象講義」の視聴及び技術チェックリストに沿ってナーシングスキルを視聴し、技術チェックにて技術の確認を行う	入職者	随時	随時	各所属長
35	医療安全の基本を知る	入職後	ヒューマンファクター、インシデントレポート、コミュニケーションスキルなどから医療安全の推進に必要な知識を得ることができる	ナーシングスキル「医療安全に基本を知る」第1回～4回(62分)を視聴し、テスト実施	入職者	随時	60分	
★ 36	看護補助業務を実施するときのポイント (感染対策・環境調整・全身清拭・寝衣交換)	6月28日(火) 看護補助者会内	看護補助業務を実施する際のポイントを理解し、安全に業務が遂行できる	ナーシングスキル実践編の講義を視聴し実技研修	ケアサポーター	15	60分	
37	看護補助業務実践編 (食事・安楽・移動)	10月25日(火) 看護補助者会内	看護補助業務を実施する際のポイントを理解し、安全に業務が遂行できる	ナーシングスキル実践編の講義を視聴し実技研修	ケアサポーター	15	60分	
38	2022年診療報酬改定のポイント	5月12日(木) クラーク会内	今年度の診療報酬改定について、必要な知識を得る	「看護師がしておきたい2022年診療報酬改定のポイント」ナーシングスキル第1・第3回を視聴しグループワークを実施	クラーク	15	60分	
39	看護補助業務実践形式の研修 (排泄・身体拘束)	12月27日(火) 看護補助者会内	ケアの実践およびケアされる患者体験から、患者の思いを推察することから、日常のケアに活かすことができる	ナーシングスキル実践編の視聴及びお互い実践し、患者体験を学ぶ	ケアサポーター	15	60分	
40	新型コロナウイルスと感染対策 ★講義1:もう一度基本から ★講義2:効果的に消毒しよう ★講義3:個人防護具とゾーニング	9月15日(木) クラーク会内	感染対策について基本から再確認し安全な業務遂行に繋げる	ナーシングスキル視聴しグループワーク	クラーク	15	60分	

【全体研修・トピックス研修】

金曜日
14時からもしくは17時15分から

番号	研修名	開催日時・会場	ねらい	内 容	対象(新ラ ダールベ ル)	定員	日数	講 師
41	新型コロナウイルス感染対策の具体的な 対応について	5月12日(木) 17:15~	新型コロナウイルス感染症の院内発 生時に取るべき行動について考えるこ とができる	感染認定看護師を招き、研修を行う 内容は、お任せ・・・	全職種	30	60分	
42	第1回新型コロナウイルスの感染対策	6月17日	新型コロナウイルスについての基本を 学ぶ 効果的な消毒方法を学ぶ	ナーシングスキル講義1・2をグループワーク を交えて視聴する	全職種	30	60分	
43	第2回新型コロナウイルスの感染対策	7月15日	個人防護具とゾーニング及び準備と シミュレーションを実施する必要性を 学ぶ	ナーシングスキル講義3・4をグループワーク を交えて視聴	全職種	30	60分	
44	第3回新型コロナウイルスの感染対策	8月12日	クラスター対策と検査について学ぶ	ナーシングスキル講義5,6,7をグループワー クを交えて視聴	全職種	30	60分	
45	★急変時対応実践コース BLSコース(全3回)	第1金曜日 奇数月14時~ 偶数月17:15~ (5月~7月まで)	一次救命処置 急変時に即対応できる実践力をつける	3回/年/3部署を回り、BLSの基本動作を実 践形式で学ぶ	全職種	15	60分	
46	★急変時対応実践コース ACLSコース(全7回)	第1金曜日 奇数月14時~ 偶数月17:15~ (8月~2月まで)	二次救命処置 急変時に即対応できる実践力をつける	7回/年/3部署を回り、ACLSの基本動作を 実践形式で学ぶ 看護師はBLSとACLS受講を推奨	看護師	15	60分	
47	緩和ケアコース①	5月27日	病院内での緩和ケアの位置づけを理 解する	講義及び意見交換	全職種	15	60分	
48	緩和ケアコース②	7月22日	コミュニケーションの基本的理解・自 身の振り返りを行う	講義及びワーク、リスニングエクササイズなど	全職種	15	60分	
49	緩和ケアコース③	9月30日	緩和ケアの知識・技術を活かすため の具体的な方略を習得する	講義及びディスカッション	全職種	15	60分	
50	緩和ケアコース④	11月25日	緩和ケア領域における自己の役割を 認識し、チームアプローチについて考 えることができる	講義及び事例検討・ロールプレイなどを行う	全職種	15	60分	
51	認知症ケアコース①	6月24日	認知症とは何か？病態と治療について学 ぶ	松下副院長にお任せ・・・	全職種	15	60分	
52	認知症ケアコース②	8月26日	認知症ケアについて理解する(パーソ ン・センタード・ケアなど)	講義及びグループワーク	全職種	15	60分	
53	認知症ケアコース③	10月28日	せん妄ケア(認知症との違い、観察ポ イントなど)について学ぶ	講義及びグループワーク	全職種	15	60分	
54	認知症ケアコース④	12月23日	事例で考える認知症の特融な倫理的 課題と意思決定支援を学ぶ	調整中	全職種	15	60分	
55	リフレッシュ研修	検討中	ゲーム？ナラティブ？茶道？フラワー アレンジメント？俳句？	検討中	看護部		60分	
56	看護部事業計画・教育計画	5月13日	今年度の病院の目標・看護部各部長 の取り組みを知り、個々の目標に結び 付ける	看護部の昨年度の評価及び今年度の目標 と取り組みについて	看護部	30	60分	
57	排尿自立支援加算と ケアチーム活動について	5月20日	排尿自立ケアとケアチームの活動を 理解し、排尿ケアを実施することがで きる	排尿ケアについて、スライド資料を参照しな がら学ぶ	全職種	30	60分	
58	接遇に関する研修	検討中	検討中	検討中	全職種	30	60分	
59	日常の看護ケアで考える倫理	2023年 1月27日	日常のケアを振り返り、倫理的な問題 についてチームで振り返り考えることが できる	2022年4月更新のナーシングスキルを部署 別に視聴しグループワークを実施する	看護部		60分	各部署教育担当者
60	チーム医療における看護補助者の役割	6月中	ケアサポーターの業務範囲を正しく理 解し、看護チームとしての連携強化に つなげることができる	各部署で看護補助者業務基準を周知し、内 容についてグループワークを実施する その後理解度テストを実施する	看護師		30分	各部署所属長
19	事例検討・看護研究発表会	11月18日	研究的視点から、日々の実践を振り 返し、共有することができる	2年目看護師の事例報告及び部署の看護 研究発表	全職種	30	90分	教育委員